

ПРИНЯТО
решением Общего собрания коллектива
МДОУ детского сада № 59 «Умка»
протокол от «28» 08 2017 г.
№ 4

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий
МДОУ детского сада № 59 «Умка»



Гуторова И.В.
приказ от «28» 08 2017 г. № 110-0

ПОЛОЖЕНИЕ
об Общем собрании работников учреждения муниципального дошкольного
образовательного учреждения детского сада № 59
«Умка»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано для муниципального дошкольного образовательного учреждения детского сада № 59 «Умка» (далее - Учреждение), в соответствии с Законом РФ «Об образовании в Российской Федерации» 273-ФЗ, Уставом Учреждения. Общее собрание работников учреждения в своей работе основывается на действующем законодательстве РФ и региона, использует письма и методические разъяснения Минсоцразвития Московской области, Министерства труда и социальной защиты РФ, нормативную правовую документацию региональных и муниципальных органов законодательной власти, письма и разъяснения общественных организаций по вопросам труда и организации управления.

1.2. Общее собрание работников учреждения является постоянно действующим коллегиальным органом управления Учреждением.

1.3. Членами Общего собрания работников учреждения являются все работники, для которых Учреждение является работодателем.

1.4. Общее собрание работников учреждения созывается Заведующим по мере необходимости, но не реже 1 раза в год. Заведующий объявляет о дате проведения Общего собрания работников учреждения не позднее, чем за 5 дней до его созыва. Работники Учреждения обязаны принимать участие в работе Общего собрания работников учреждения. Общее собрание работников учреждения считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей его членов.

1.5. Общее собрание работников учреждения ведет председатель, избираемый из числа его участников. На Общем собрании работников учреждения избирается также секретарь, который ведет документацию и сдает ее в архив. Председатель и секретарь Общего собрания работников учреждения избираются сроком на один учебный год, осуществляют свою деятельность на общественных началах - без оплаты.

1.6. Решение Общего собрания работников учреждения принимается открытым голосованием и считается принятым, если за него проголосовало не менее половины присутствующих на собрании. При равном количестве голосов решающим является, голос председателя Общего собрания работников учреждения.

1.7. Заседания Общего собрания работников учреждения протоколируются, протоколы подписываются председателем и секретарем. Нумерация протоколов ведется с начала учебного года. В протоколе фиксируются: дата проведения; количественное присутствие

(отсутствие) работников учреждения; приглашенные (ФИО, должность); повестка дня, ход обсуждения вопросов, предложения, рекомендации и замечания работников учреждения и приглашенных лиц, решения. Документация Общего собрания работников учреждения хранится в Учреждении и передается по акту. Сроки хранения документации Общего собрания работников учреждения определяются номенклатурой дел Учреждения в соответствии с действующим законодательством.

1.8. Решения Общего собрания работников учреждения, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с действующим законодательством, утверждаются приказом Заведующего, после чего являются обязательными для всех работников Учреждения. Решения Общего собрания работников учреждения своевременно доводятся до сведения всех работников Учреждения.

1.9. К компетенции Общего собрания работников учреждения относится:

- принятие решения об образовании представительного органа работников Учреждения;
- принятие коллективного договора;
- заслушивание отчета Заведующего об исполнении коллективного договора;
- принятие решения об определении численности и сроков полномочий Комиссии по трудовым спорам Учреждения, избрание ее членов;
- принятие решения об избрании представителей работников в Управляющий совет Учреждения;
- принятие решения об избрании представителей работников в Комиссию по регулированию споров между участниками образовательных отношений, иные комиссии Учреждения;

- выдвижение кандидатур работников Учреждения для представления к наградам и почетным званиям;
 - согласование следующих локальных нормативных актов Учреждения:
 - ✓ Правил внутреннего распорядка;
 - ✓ Порядка создания, организации работы, принятия решений комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и исполнения принятых решений;
 - ✓ Локального нормативного акта, устанавливающего нормы профессиональной этики педагогических работников Учреждения;
 - ✓ Локального нормативного акта, устанавливающего права, обязанности и ответственность работников организации (помимо педагогов);
 - иные полномочия в соответствии с действующим законодательством.
- 1.10. Общее собрание работников учреждения как коллегиальный орган управления Учреждением не вправе выступать от имени Учреждения.
- 1.11. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.